

CODICE ETICO

PREMESSA GENERALE

Il presente Codice Etico adottato dal Consiglio Direttivo di Conlegno è un documento ufficiale del Consorzio.

Il presente Codice trova applicazione nei confronti di tutti i Portatori d'Interesse del consorzio, ossia persone fisiche, giuridiche, Enti e Associazioni che a diverso titolo, stabilmente o temporaneamente, interagiscono con il Consorzio. A tal fine Conlegno s'impegna a darne comunicazione ai portatori d'interesse e a renderlo disponibile sul sito web ufficiale www.conlegno.eu.

Conlegno è un consorzio di diritto privato con attività esterna ai sensi degli artt. 2612 e seguenti del c. c.

Conlegno è apolitico e non ha fini di lucro.

SCOPO e PRINCIPI di CONLEGNO

Lo scopo generale del Consorzio è favorire ed implementare i molteplici utilizzi del legno e del sughero e promuovere la qualità delle imprese del comparto legno e comparti affini, attraverso la prestazione di servizi anche relativi ad una o più fasi produttive delle imprese stesse. L'obiettivo di Conlegno è quello di trasformare le imposizioni di carattere legislativo e tecnico in opportunità per le aziende aderenti, anche attraverso la gestione e la creazione di marchi di qualità.

Conlegno persegue il suo scopo nel rispetto della legge e dei principi dell'ordinamento giuridico italiano e comunitario, Conlegno attua i suoi obiettivi secondo i principi di correttezza, trasparenza ed imparzialità.

In considerazione del settore produttivo di riferimento, Conlegno promuove attivamente la tutela, la conservazione e la gestione sostenibile delle foreste e della loro biodiversità in quanto fonti insostituibili di benefici ambientali, economici e sociali; promuove altrettanto attivamente, anche attraverso la collaborazione con Enti, Consorzi e Associazioni a ciò istituzionalmente dedicati, la compatibilità ambientale, il rispetto dell'ecosistema, l'utilizzo esclusivo di legno di provenienza legale, attraverso l'adozione di procedure di *Due Diligence* da parte delle aziende del comparto legno e affini; nel settore degli imballaggi in legno promuove azioni di prevenzione, preparazione al riutilizzo, riciclaggio, recupero e smaltimento.

PORTATORI d'INTERESSI

I portatori d'interesse di Conlegno sono:

Consoziati Aderenti

Enti, Associazioni e Federazioni di categoria operanti nel comparto del legno, forestali e comparti affini, nonché altri Enti sia privati che pubblici che, comunque, si identifichino nei comparti produttivi sopra indicati. I Consoziati Aderenti che dovessero perdere i requisiti di affinità, funzionalità o complementarità con gli scopi consortili non faranno più parte del Consorzio. All'atto della sua costituzione – 2002 - Conlegno fu promosso dalle seguenti Associazioni di categoria: Assolegno e Assoimballaggi di FederlegnoArredo, Confartigianato Legno Arredo, CNA-Produzione Legno Arredo, UNITAL-Confapi, Fedecomlegno, successivamente, rispettivamente nel 2012 e 2014 anche da Assocarta e Assografici.

Consoziati Ordinari

Le imprese industriali, commerciali, artigiane appartenenti al comparto legno o a comparti affini, sia che esercitino l'impresa individualmente che collettivamente, per il tramite di società di persone o di capitali, di cooperative, di consorzi o di altri enti od organismi produttivi

Membri degli Organi consortili

Dipendenti

Collaboratori, fornitori, partner, Enti di Certificazione e d'Ispezione

IMPEGNO dei PORTATORI d'INTERESSI

Tutti i portatori d'interesse devono rispettare le leggi ed i regolamenti vigenti in Italia ed in tutti i paesi nei quali si trovino ad operare nell'interesse del consorzio e devono astenersi dal porre in atto condotte o accordi anticoncorrenziali.

Dipendenti e Collaboratori

I dipendenti e i collaboratori del consorzio sono a conoscenza delle procedure e dei protocolli di controllo preventivo predisposti per le rispettive aree di competenza e s'impegnano a rispettarli ed osservarli, nonché a riferire alla Direzione e/o all'Organismo di Vigilanza in caso di violazione e/o inosservanza degli stessi.

Ogni operazione e transazione attuata dal personale dipendente di Conlegno o dai suoi collaboratori deve essere tracciata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

I dipendenti ed i collaboratori di Conlegno non devono ricevere e/o donare denaro o altra utilità da dipendenti o persone che agiscono per conto di enti pubblici, di Enti di Certificazione e Ispezione e da Consorziati Ordinari. E' fatto divieto di offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti, sia italiani che di altri paesi, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso, di modico valore. Il limite massimo di spesa per doni o liberalità per singolo beneficiario è fissato in Euro 250,00.

Consorziati Ordinari

Le imprese aderenti al consorzio si impegnano al rispetto dello Statuto consortile e all'osservanza del presente Codice Etico. I Consorziati Ordinari tengono conto, in ogni loro comportamento professionale, delle ricadute che lo stesso potrà avere sul settore di riferimento ed al riguardo si impegnano a mantenersi aggiornati sulle normative e gli adempimenti del settore pubblicati sul sito ufficiale di Conlegno www.conlegno.eu, Essi inoltre si impegnano:

a) come imprenditori

- ad applicare compiutamente leggi e contratti di lavoro;
- a comportarsi con giustizia nei confronti dei propri collaboratori, favorendone la crescita professionale e salvaguardando la sicurezza sul lavoro;
- ad assumere un atteggiamento equo e corretto nei confronti di clienti, fornitori e concorrenti;
- a mantenere rapporti ispirati a correttezza ed integrità con la Pubblica amministrazione e con gli Enti di Certificazione e Ispezione;
- a considerare la tutela dell'ambiente e la prevenzione di ogni forma di inquinamento un impegno costante;

b) come consorziati

- a partecipare alla vita consortile;
- a contribuire alle scelte consortili in piena integrità ed autonomia da pressioni interne ed esterne, avendo come obiettivo prioritario il perseguimento degli scopi consortili e l'interesse del settore di riferimento;
- a rispettare i Regolamenti e le delibere degli Organi consortili, impegnandosi a fornire e ad esprimere le personali posizioni preventivamente nelle sedi proprie di dibattito interno (Assemblea dei Consorziati, Gruppi di Lavoro, Comitati Tecnici);
- ad astenersi da condotte anticoncorrenziali.

Consiglio Direttivo, Presidente, Vice-Presidente, Segretario Generale, Collegio di Garanzia e Trasparenza, Collegio dei Probiviri, Collegio dei Revisori, Comitati Tecnici

I componenti degli organi consortili s'impegnano, nello svolgimento del loro mandato, ad osservare un comportamento personale e professionale irreprensibile e ad assolvere in modo attivo il loro incarico.

Essi si impegnano a:

- assumere gli incarichi per spirito di servizio verso i Consorziati Aderenti e/o gli enti o associazioni che li hanno delegati in rappresentanza degli interessi della categoria che rappresentano;
- mantenere un comportamento ispirato ad autonomia, integrità, lealtà e senso di responsabilità nei confronti dei consorziati e delle istituzioni;
- contribuire al dibattito interno nelle sedi proprie e a promuovere e diffondere le posizioni e le decisioni consortili in modo limpido e coerente una volta che sono state assunte;
- fare un uso riservato delle informazioni di cui vengono a conoscenza in virtù delle proprie cariche;
- trattare i consorziati con equità e uguale dignità a prescindere dalle loro dimensioni e settori di appartenenza;
- rimettere il proprio mandato qualora per motivi personali, professionali od oggettivi la loro permanenza possa essere dannosa all'immagine dell'imprenditoria e del Consorzio.

SANZIONI

Al personale dipendente si applicano i provvedimenti disciplinari previsti dal Regolamento per il Personale Dipendente e dall'allegato Codice Disciplinare.

Ai componenti degli organi consortili in caso di grave inosservanza del presente Codice Etico e dello Statuto consortile potrà essere revocato il mandato.

Ai consorziati ordinari si applicano le sanzioni previste dall'inosservanza dei Regolamenti e delle Delibere dei Comitati Tecnici ai quali hanno aderito e, qualora ricorrano le ipotesi dell'articolo 8 dello Statuto, ne verrà deliberata l'esclusione dal Consorzio.

Tutti gli altri Portatori di Interessi sono posti a conoscenza del Codice Etico di Conlegno ed aderiscono ai principi ed ai valori in esso richiamati, consapevoli che l'adozione di comportamenti contrari al presente Codice Etico potrà comportare, a seconda dei casi, l'interruzione, la sospensione o la cessazione dei rapporti in essere con il Consorzio.

APPLICAZIONE delle SANZIONI

I provvedimenti disciplinari nei confronti dei dipendenti vengono assunti nel rispetto delle procedure di cui all'art. 7 della Legge n. 300 del 1970 richiamato nell'allegato Codice Disciplinare del Regolamento per il Personale Dipendente.

I provvedimenti nei confronti dei Consorziati Ordinari vengono assunti nel rispetto delle procedure previste dai Regolamenti Tecnici di riferimento e nelle Linee Guida adottate dai rispettivi Comitati Tecnici e ratificate dal Consiglio Direttivo e dall'Assemblea dei Consorziati.

Il provvedimento di esclusione di un Consorziato è deliberato dal Consiglio Direttivo ed avverso lo stesso il Consorziato può ricorrere al Collegio dei Proviviri come previsto dall'art. 8 Statuto.